



Sandra Maqueda Chávez

4272906443 | ssan.maq.ch@gmail.com

Objetivo

Considero bastante oportuno e interesante trabajar en el ámbito en el que me he estado formando y poder desarrollar todas mis habilidades y conocimientos aprendidos durante dicha formación.

Experiencia Profesional

- **Congreso Nacional del Fomento Educativo CONAFE** 2013 - 2014
 - Lider para la Educacion Comunitaria LEC.
 - Desarrollo de actividades grupales.
 - Amplicar y diversificar aprendizaje y oportunidades para niños y jovenes con alto regazo social y educativo.
 - Generar mas participacion y cohesion en la Comunidad.
- **CapFiscal** 2019 - 2020
 - Auxiliar de ventas recepcion y atencion al cliente.

Se realizaron actividades como:

 - Tareas administrativas.
 - Tareas de contabilidad.
 - Atencion al cliente.
 - Recepcion de llamadas y correos.
 - Organizacion de bases de datos.
- **CapFiscal** 2022 - 2022
 - Ejecutiva de Ventas.

Actividades a desarrollar.

 - Administración de base de datos.
 - Creacion de base de datos, busqueda de estos y organizacion de la misma.
 - Atención al cliente.
 - Tareas de contabilidad.
 - Tareas administrativas.
 - Recepción de llamadas y correos.
 - Promoción de talleres y diplomados masivos.

Educación

- **Instituto Universitario del Centro de México** 2015 - 2019
 - Lic. Trabajo Social
- **Instituto Universitario del Centro de México** 2019
 - Diplomado en Comunicación Social
- **Secretaria de Salud SESEQ** 16 horas
 - Trabajo Social, Nuevos Contextos, Nuevos Compromisos, Nuevos Retos.

Habilidades

- Trabajo en equipo, Responsable, Honesta, Capacitada de relacionarse, Paciencia, Empatía, Flexibilidad, Liderazgo, Trabajo bajo presión.

Proyectos

- **Desarrollo Comunitario**

Se plantaron objetivos tales como mejorar y poner en función espacios recreativos, lograr el esparcimiento de las familias, mejorar cohesión y convivencias en la comunidad.

- **Proyecto Inversión Grupal**

Se busco sensibilizar a los alumnos en valores, haciendo énfasis en el respeto. Se creo un taller para fomentar la comunicación asertiva, así como el autoestima. Se impartieron talleres con padres de familias e hijos logrando lazos familiares, comunicación e integración entre si.

- **Mejoramiento de conductas antisociales.**

Este proyecto consto de lograr disminuir la conducta antisocial por medio de problemas interpersonales para alcanzar el desarrollo de habilidades hacia la confianza, la aceptación y la integridad. Se establecieron aprendizajes de actividades y capacitaciones prosociales. Se desarrolló técnicas de socialización y disciplinas eficaces que apoyen un entorno familiar en el que la conducta antisocial se mejore.

- **Logrando un Ambiente Favorable en lo Laboral**

Atender las necesidades de la fundación de manera integral que favorezca la mejora en calidad de vida de los empleados y en los procesos proyectivos de la misma.

- **Cuidate para cuidar**

Reconocer quien y que es el cuidador primario, promoviendo su desarrollo en cuanto al autocuidado para una calidad de vida, así como un buen manejo de emociones, identificar redes de apoyo, roles y responsabilidades en la familia para la creación de un proyecto de vida.